

Etikai kódex a voestalpine üzleti partnerei számára

Az etikai kódex meghatározza azokat az irányelveket és követelményeket, amiket a voestalpine AG elvár a beszállítóktól, szolgáltatóktól, üzleti közvetítőktől, tanácsadóktól, szakértőktől és más üzleti partnerektől. Ezek az irányelvek és követelmények a voestalpine Etikai kódexén és az ENSZ Globális megállapodásában (UN Global Compact) meghatározott irányelveken alapulnak.

Jogsabályi rendelkezések teljesítése

- Az Üzleti partner kötelezettséget vállal, hogy teljesíti a hatályos jogrendszer(ek) jogsabályi rendelkezéseit.

Tisztességes verseny

- Az Üzleti partner kötelezettséget vállal, hogy nem korlátozza a szabad versenyt, és nem szegi meg a nemzeti és nemzetközi trösztellenes szabályozásokat.

Aktív és passzív korrupció tiltása/alkalmazottaknak adott juttatások (pl. ajándékok) tiltása

- Az Üzleti partner kötelezettséget vállal, hogy nem tűri meg az aktív korrupciót (juttatások felkínálása és adása, vesztegetés) és a passzív korrupciót (juttatások kérése és elfogadása) semmilyen formában, és nem is játszik össze ilyen tevékenységgel semmilyen módon.
- Az Üzleti partner kötelezettséget vállal, hogy nem kínál fel ajándékokat vagy más személyi juttatásokat (pl. meghívások) a voestalpine alkalmazottaknak vagy azok közeli családtagjainak, ha a juttatások összértéke és az adott körülmények azt a benyomást keltik, hogy a juttatás kedvezményezettjétől cserébe bizonyos cselekvést várnak el. Annak eldöntése, hogy a fenti eset fenn áll-e, az egyes esetek konkrét körülményei alapján történik.
A minimális értékű ajándékok, és az üzleti életben megszokott jellegű vendéglátás azonban megengedett.
- Az Üzleti partner továbbá kötelezettséget vállal, hogy megszokott piaci árat kér a tőle javakat vagy szolgáltatásokat saját személyi használatukra beszerző alkalmazottaktól, és/vagy csak olyan árkedvezményeket vagy más engedményeket ad, amiket az összes voestalpine alkalmazottnak nyújt.

Tisztelet és tisztesség

- Az Üzleti partner ezennel kötelezettséget vállal, hogy betartja és teljesíti az emberi jogokat, mint alapvető értékeket az Emberi jogok európai egyezménye és az ENSZ alapokmánya alapján. Ez különösképpen vonatkozik a gyermekmunkára és kényszermunkára, az összes alkalmazott egyenlő kezelésére és az alkalmazottak képviseleti és kollektív tárgyaláshoz való jogára.
- Az Üzleti partner továbbá kötelezettséget vállal, hogy felelősséggel viselkedik az alkalmazottai egészsége és biztonsága iránt.

Ellátási lánc

- Az Üzleti partner megfelelően hozzájárul a jelen Etikai kódex rendelkezéseinek való megfeleléshez a saját üzleti partnerei által.